ภารกิจที่ 1 ภารกิจร่วมของหน่วยงานสนับสนุน

ตัวบ่งชี้ : 1.2 ภาวะผู้นำของผู้บริหารทุกระดับของหนวยงาน

ประเมินตนเอง	ข้อ	เกณฑ์การประเมิน	ผลการดำเนินงาน	หลักฐาน

เกณฑ์การประเมิน :

คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5
มีการดำเนินการ 1 ขอ	มีการดำเนินการ 2 ขอ	มีการดำเนินการ 3 หรือ 4 ขอ	มีการดำเนินการ 5 ขอ	มีการดำเนินการ 6 ขอ

ผลการประเมินตนเองปีการศึกษา 2554

เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	คะแนนการประเมินตนเอง	บรรลุเป้าหมาย
6	6	5	☑ บรรลุเป้าหมาย

ประเมินตนเอง	ข้อ	เกณฑ์การประเมิน	ผลการดำเนินงาน	หลักฐาน
☑	1	ผูบริหารมีวิสัยทัศน กำหนดทิศทางการดำเนินงานและสามารถถายทอดไปยังบุคลากรทุกระดับมีความสามารถในการวางแผนกลยุทธมีการนำขอมูลสารสนเทศ เปนฐานในการปฏิบัติงานและพัฒนาหนวยงาน	ผูบริหารมีวิสัยทัศน์ในการกำหนดทิศทางการดำเนินงานของกองฯ และมีแนวทางการบริหารงานแบบมีส่วนร่วม จึงได้ร่วมกับบุคลากรและผู้ที่เกี่ยวข้องกำหนดนโยบาย และจัดทำวิสัยทัศน/พันธกิจ/แผนกลยุทธ และนำสูการปฏิบัติที่เปนระบบชัดเจน รวมทั้งมีการ ถายทอดให บุคลากรทุกระดับทราบและมีความเขาใจตรงกัน นอกจากนี้ ยังไดมีการกำหนดกลยุทธหลักเพื่อนำไปสูการพัฒนาระบบการดำเนิน งานของกองฯ เพื่อใหบรรลุวิสัยทัศนและพันธกิจองคกร (กนศ. 1.2-01) อีกทั้งมีการนำข้อมูลสารสนเทศเป็นฐานในการปฏิบัติงานและการพัฒนาหน่วยงาน โดยได้ให้ความสำคัญ มีการปรับโครงสร้างให้มีงานสารสนเทศและนวัตกรรมเป็นผู้รับผิดชอบข้อมูลสารสนเทศโดยตรง (กนศ.1.2-02)	กนศ.1.2-01 วิสัยทัศน พันธกิจ เป้าประสงค์ วัตถุประสงค์ และกลยุทธ์ กองกิจการนักศึกษา กนศ.1.2-02 โครงสร้าง กองกิจการนักศึกษา

ภารกิจที่ 1 ภารกิจร่วมของหน่วยงานสนับสนุน				
ตัวบ่งชี้ : 1.2 ภาวะผู้นำของผู้บริหารทุกระดับของหนวยงาน				
ประเมินตนเอง	**ข้อ**	**เกณฑ์การประเมิน**	**ผลการดำเนินงาน**	**หลักฐาน**
☑	2	ผู้บริหารมีการกำกับประเมินผลการดำเนินงานตามที่มอบหมาย รวมทั้งสามารถสื่อสารแผน และผลการดำเนินงานของสถาบัน/หน่วยงานไปยังบุคลากรในหนวยงาน	ผู้บริหารของกองฯ มีการกำกับติดตามผลการดำเนินงานตามที่มอบหมายสู่การปฏิบัติผ านที่ประชุมทีมผู้บริหารกองฯ โดยจะมีวาระการประชุมตามปกติเดือนละ 1 ครั้ง และจะมีการประชุมวาระพิเศษ เมื่อมีความจำเป็นเร่งด่วน อีกทั้งมีการสื่อสารแผนและผลการดำเนินงานของกองฯ ไปยังบุคลากรผ่านทางหัวหน้างานและสื่อสารโดยตรงผ่านที่ประชุมกองฯ จนบุคลากรมีความเข้าใจ สามารถนำไปถือปฏิบัติได้ (กนศ.1.2-03)	กนศ.1.2-03 รายงานการประชุมทีมผู้บริหารกองกิจการนักศึกษา
☑	3	ผู้บริหารสนับสนุนให้บุคลากรในหนวยงานมีสวนรวมในการบริหารจัดการ ให้อำนาจในการตัดสินใจแกบุคลากรตามความเหมาะสม	ผู้บริหารมีการสนับสนุนให้บุคลากรในหน่วยงาน มีส่วนร่วมในการบริหารจัดการ โดยไดเปิดโอกาสให้บุคลากร/ผู้ใตบังคับบัญชามีโอกาสในการแสดงความคิดเห็นและมีสวนรวมรับผิดชอบในการตัดสินใจดำเนินงานในกิจกรรมตาง ๆ ของกองฯ ในรูปของคณะกรรมการ/คณะทำงาน เช่น - คณะกรรมการประกันคุณภาพและบริหารความเสี่ยง - คณะกรรมการแผนและพัฒนากองกิจการนักศึกษา - คณะกรรมการจัดการความรูกองกิจการนักศึกษา - คณะทำงานสงเสริมกิจกรรม 5 ส กองกิจการนักศึกษา - คณะกรรมการสันทนาการสานสัมพันธ์กองกิจการศึกษา - คณะกรรมการปฐมนิเทศนักศึกษาใหม่ - คณะกรรมการประเมินผลและอื่น ๆ (กนศ.1.2-04)	กนศ.1.2-04 แตงตั้งคณะกรรมการชุดตางๆ ในการดำเนินงานของกองกิจการศึกษา

ภารกิจที่ 1 ภารกิจร่วมของหน่วยงานสนับสนุน				
ตัวบ่งชี้ : 1.2 ภาวะผู้นำของผู้บริหารทุกระดับของหนวยงาน				
ประเมินตนเอง	**ข้อ**	**เกณฑ์การประเมิน**	**ผลการดำเนินงาน**	**หลักฐาน**
☑	4	ผู้บริหารถ่ายทอดความรู้ และสงเสริมพัฒนาผู้ร่วมงานเพื่อให้สามารถทำงานบรรลุวัตถุประสงค์ ของหนวยงานเต็มตามศักยภาพ	ผู้บริหารมีการการถ่ายทอดความรูแบบเป็นทางการและไม่เป็นทางการให้กับผู้ใต้บังคับบัญชา โดยผ่านกระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้และการประชุมการพบปะพูดคุย และหากมีความรู้ใดที่เป็นเรื่องสำคัญก็จะนำเข้าที่ประชุมทีมผู้บริหาร และที่ประชุมกองกิจการนักศึกษา เพื่อรวมกันวิเคราะห์และแสดงความคิดเห็นรวมกัน	กนศ.1.2-03 รายงานการประชุมทีมผู้บริหารกองกิจการนักศึกษา
☑	5	ผู้บริหารบริหารงานดวยหลักธรรมาภิบาลโดยคำนึงถึง ประโยชนของหนวยงานและผู้มีสวนได้สวนเสีย	กองฯ มีผู้อำนวยการกองและหัวหนางาน ทั้ง 9 งาน เปนผู้บริหารจัดการภารกิจของกองในฐานะหนวยงานสนับสนุนที่มีภารกิจนำเสนอขอมูลเพื่อสนับสนุนการตัดสินใจของผู้บริหารตามภารกิจและมีการประสานงาน/ให้คำปรึกษาชี้แนะแกคณะ/หนวยงานที่เกี่ยวของดวย การปฏิบัติงานของบุคลากรทุกคนใน กองอยางเต็มศักยภาพ และมีจิตสำนึกในการให้บริการในการดำเนินงานใช้หลักธรรมาภิบาลที่เนนการปฏิบัติการตามหลักนิติธรรม การดำเนินงานตามกฎระเบียบ ขอบังคับ แนวปฏิบัติและกติกาตาง ๆ ความโปรงใส เปนธรรม ที่สามารถตรวจสอบได้ มีความรับผิดชอบและการใช้ทรัพยากรอยางประหยัดและคุมคา คำนึงถึงประโยชนของหนวยงาน/มหาวิทยาลัยและผู้ที่มีสวนได้เสียภายใต้กรอบระเบียบการบริหารงานของมหาวิทยาลัย	

ภารกิจที่ 1 ภารกิจร่วมของหน่วยงานสนับสนุน

ตัวบ่งชี้ : 1.2 ภาวะผู้นำของผู้บริหารทุกระดับของหนวยงาน

ประเมินตนเอง	ข้อ	เกณฑ์การประเมิน	ผลการดำเนินงาน	หลักฐาน
☑	6	มีระบบการประเมินผลของหนวยงาน และผูบริหารนำผลการประเมินไปปรับปรุงการบริหารงานอยางเปนรูปธรรม	กองฯ มีระบบการประเมินผลของหน่วยงาน โดย 1) การประเมินคุณภาพภายในกองกิจการนักศึกษาประจำป ตามแนวทางและเกณฑที่มหาวิทยาลัยกำหนด 2) การประเมินผูบริหารโดยประเมิน ตามระเบียบที่มหาวิทยาลัยกำหนดเรื่องหลักเกณฑและวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของขาราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาประจำป 2554 โดยคณะกรรมการประเมินนั้นประกอบด้วยหัวหน้างานทุกงาน ผอ. ผช. และ รองฯ ซึ่งกำกับดูแลกองกิจการนักศึกษา ซึ่งผูบริหารประเมินแลว จะมีขอมูลยอนกลับในเรื่องการปรับปรุงการทำงานและการพัฒนาตนเอง 3) การประเมินความพึงพอใจตอการปฏิบัติงานของบุคลากรกองกิจการศึกษา จากการประเมินดังกล่าวข้างต้น ผู้บริหารได้นำผลการประเมินข้อเสนอแนะจากการประเมินมาวิเคราะหเพื่อปรับปรุงระบบงาน ปรับปรุงประสิทธิภาพการทำงาน การปรับปรุงกลยุทธ รวมถึงเทคนิคการทำงานเปนประจำ (กนศ.1.2-05)	กนศ.1.2-05 การทบทวนตนเองจากข้อเสนอแนะของกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปี 2553

ข้อสรุปโดยรวมของตัวบ่งชี้

จุดแข็ง/แนวทางเสริมจุดแข็ง

ผู้บริหารสนับสนุนให้บุคลากรในหน่วยงานมีส่วนร่วมในการบริหารจัดการในรูปแบบคณะกรรมการชุดต่าง ๆ

จุดควรพัฒนา/ข้อเสนอแนะในการปรับปรุง

ควรมีการเก็บหลักฐานการถ่ายทอดความรู้ ของผู้บริหารอย่างเป็นระบบ

วิธีปฏิบัติที่ดี/นวัตกรรม